

Praca w SORIMEX

Rozwój kariery i komfort pracy



SORIMEX



W województwie kujawsko-pomorskim są przedsiębiorstwa, którym warto przyglądać się z perspektywy rynku pracownika. Porozmawiamy dziś z toruńskim SORIMEX-em – dobrze znanym w Europie i na świecie producentem sprzętu elektromedycznego, firmie rodzinnej z trzydziestoletnim doświadczeniem w produkcji specjalistycznego wyposażenia dla instytucji ochrony zdrowia. Wysłuchamy co do powiedzenia na temat SORIMEX-u mają zarówno pracownicy z długim stażem, jak i ci nowo zatrudnieni. Zakres wywiadów objął trzy różne stanowiska zajmowane przez zapytane osoby, co daje możliwość przekrojowego poznania warunków pracy, benefitów, kultury organizacji i ogólnej atmosfery panującej w firmie.

GW: Pytania o pracę w SORIMEX-ie poprzedzimy zaś wstępnym zarysem specyfiki działalności przedsiębiorstwa.

A zatem, czym zajmuje się toruński SORIMEX?

Odpowiedzi na to pytanie udzieli nam Pani Lidia Walinowicz – starszy technolog, zatrudniona w firmie od 2014 roku.



Pani Lidio, co konkretnie robicie w SORIMEX-ie?

LW: Dzień dobry! W SORIMEX-ie robimy wiele dobrych rzeczy i wierzymy, że zmieniamy świat na lepsze. Jesteśmy wiodącym polskim producentem elektrod EKG, kabli i przewodów medycznych. Zajmujemy się projektowaniem, produkowaniem i dystrybucją sprzętu medycznego. Nasze wyposażenie pozwala monitorować stan zdrowia pacjentów w szpitalach i podmiotach medycznych.

GW: Czy może Pani powiedzieć coś więcej na temat misji firmy?

LW: Wyroby SORIMEX-u służą leczeniu i ratowaniu życia ludzkiego. Jest to bardzo poważna i odpowiedzialna misja. Z tego powodu jeden z priorytetów to dostarczanie bezpiecznych produktów najwyższej jakości. Aby nie być gołosłowną, chcę podkreślić, że posiadamy certyfikat systemu zarządzania jakością wydany przez TÜV Rheinland. Misją tej organizacji jest zapewnienie i rozwój bezpieczeństwa oraz jakości we wzajemnym oddziaływaniu pomiędzy człowiekiem, technologią i środowiskiem. Jest to organizacja certyfikująca. Codziennie dbamy o to, żeby nasze produkty spełniały najwyższe standardy. Nie sprzedajemy, by się tak wyrazić, zabawek lub elektroniki użytkowej, tylko specjalistyczny sprzęt elektromedyczny. Warto więc w tym kontekście podkreślić, że to ogromna odpowiedzialność, dlatego te wysokie standardy po prostu muszą być zachowywane i nieustannie pielęgnowane. Jest tak na wszystkich płaszczyznach struktury firmy, nie tylko w zakresie projektowania i produkcji, ale również w ofercie zatrudnienia i kulturze pracy.

GW: Możemy dowiedzieć się czegoś więcej na temat pracy w SORIMEX-ie? Jak ocenia ją Pani z perspektywy pracownika z ponad siedmioletnim stażem

(od 2014 r.)?

LW: Ludzie najczęściej szukają stabilnych warunków zatrudnienia i umowy o pracę, która zagwarantuje im pełne świadczenia ubezpieczeniowe, a także spodziewaną, regularną wartość wynagrodzenia. W SORIMEX-ie wszyscy pracują w wyniku zawarcia umowy o pracę, a zarząd podchodzi uczciwie do zapisów kodeksu pracy, traktując na poważnie przepisy prawa. Wobec tego mamy niską rotację pracowników, którzy mają szansę i ochotę zostać u nas, rozwijać u nas swoje kompetencje, przechodząc, wraz z nabyciem nowych cennych umiejętności, do innych działów firmy. Możliwość różnorodnej pracy jest chyba tym, co zachęciło mnie do tej firmy najbardziej.



GW: Czyli w SORIMEX-ie można się rozwijać?

LW: Tak, bez wątpliwości. W SORIMEX-ie można się rozwijać jako pracownik, ponieważ firma sama prędko się rozwija. Ostatnio zostaliśmy Zwycięzcą Diamentów Forbesa 2022, zajmując 1 miejsce w województwie kujawsko-pomorskim. Stanęliśmy na czele rankingu polskich przedsiębiorstw, które najszybciej zwiększyły swoją wartość na przestrzeni ostatnich trzech lat.

GW: Wiemy skądinąd, że SORIMEX ma swój instytut. Coś więcej na ten temat?

LW: Oprócz produkowania sprzętu elektromedycznego, zajmujemy się badaniem i wdrażaniem innowacyjnych technologii produkcji kabli i przewodów medycznych. Projektujemy i testujemy te nowe rozwiązania z wykorzystaniem własnego centrum badawczo-rozwojowego oraz nowoczesnego parku maszynowego, które stworzyli nasi konstruktorzy. W kilku słowach: w SORIMEX-ie chce się pracować ze względu na atmosferę innowacyjności technologicznej, która jest podstawą profilu działalności firmy, a także z uwagi na stabilne warunki zatrudnienia i duże możliwości rozwoju.

GW: Dziękujemy Pani Lidio. Zapytajmy teraz Pana Tomasza Borszewskiego, młodszego konstruktora wyrobów, pracownika SORIMEX-u z długoletnim stażem.

Panie Tomaszu, nawiążemy do pytania zadanego poprzednicze. Proszę powiedzieć kilka słów o możliwościach awansowania w firmie.



Czy praca jest rozwojowa? Ciekawa?

TB: Możliwości są naprawdę duże. Można awansować na inne stanowiska i jest to powiedziane jasno już na początku pracy. W dodatku każdy pracownik, również nowy, świeży stażem, może liczyć na jednolite dla wszystkich podejście ze strony kierownictwa i zarządu spółki. To

dobrze, że po awansie do innego działu można wykorzystać wiedzę i umiejętności zdobyte w poprzednim dziale. Właśnie dzięki temu praca jest ciekawa i nie nudzi się, nie doświadczamy monotonnej rutyny. Sprawia to, że pracownicy zostają w SORIMEX-ie długo, bo pracuje się po prostu dobrze. Jestem tego przykładem. Miejsce pracy jest fajne, są standardy komunikacji między pracownikami. W przyjaznych warunkach nie stresujemy się niepotrzebnie i możemy skupić na jakościowym wykonywaniu pracy. O to właśnie chodzi w pracy.

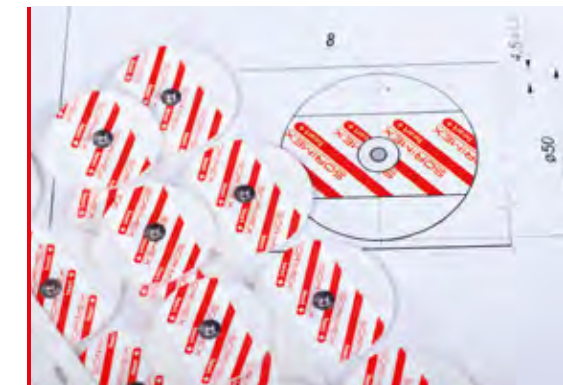
GW: Dziękujemy za wyczerpujące odpowiedzi. Z pewnością pomogą one rozecznać się przyszłym aplikującym do SORIMEX-u.

Zapytajmy teraz pracownika najmłodszego stażem – Pana Adama Majdę, product managera w SORIMEX-ie.



Panie Adamie, co przekonuje Pana jako pracownika do pracy w firmie?

AM: W SORIMEX-ie pracuję od początku tego roku (2022). Przyznam, że na starcie, to znaczy pierwszego dnia, miałem pewne obawy, ale wynikały one z samego faktu zmiany miejsca pracy i kwestii zaklimatyzowania się w nowym zespole. Na szczęście bardzo szybko zorientowałem się, że proces adaptacji nowych pracowników jest przyjazny i odgórnie ustalony w polityce firmy. Są różne programy wdrożeniowych szkoleń firmowych, na których mamy możliwość poszerzać umiejętności. Starsi pracownicy chętnie dzielą się wiedzą, dzięki czemu można szybko zaadaptować się w nowym środowisku i wdrożyć w tajniki pracy. Systematyczny program adaptacji pracowników sprawdza się bardzo dobrze, jest mądrze przemyślany. Firma szanuje przy tym granicę pomiędzy czasem pracy a życiem prywatnym dla siebie i dla rodziny. I najważniejsza rzecz: pracując w SORIMEX-ie od razu poczułem pewność, że pracuję nad projektami, które mają bardzo duże znaczenie i potencjał decyzyjny.



GW: Szybko się Pan wdrożył?

AM: Rezultaty mojej pracy już po kilku dniach adaptacji mają realny wpływ na przedsiębiorstwo. Dlatego tak ważna jest gotowość do samodzielności i odpowiedzialności za produkty. Zwłaszcza będąc product managerem. Jak jednak już powiedziała moja przedmówczyni: SORIMEX bardzo troskliwie dba o jakość swoich produktów, co potwierdza ważny certyfikat jakości wydany przez TÜV Rheinland. Słyszałem też, że w tym roku dostaliśmy nagrodę Forbesa. Fajnie jest pracować w takiej firmie.

GW: Bez wątpliwości brzmi to interesująco i jednocześnie zachęcająco, więc warto spróbować. Kandydaci na pracowników SORIMEX-u otrzymali dzięki Państwu garść wiedzy na temat warunków pracy i kultury organizacji w firmie. SORIMEX szuka ludzi młodych, kreatywnych i ambitnych, którzy chcą rozwijać się w firmie rozpoznawanej w całej Polsce i Europie, organizacji o ugruntowanej pozycji na rynku, oferującej stabilne warunki zatrudnienia w formie umowy o pracę, szereg pakietów medycznych i benefitów. Ten niedługi zarys pozwala stwierdzić, że SORIMEX to jedna z tych firm w województwie kujawsko-pomorskim, którym warto się przyglądać i aplikować do pracy.

